

## BILASIZMI?



### BILASIZMI?

#### **Mehnat qonunchligida 3 yoshga to'Imagan va undan katta yoshdagi bolalari bo'lgan ayollarga quyidagi kafolatlar belgilangan:**

Mehnat qonunchiligidida 3 yoshga to'Imagan bolasi bor ayollardan tashqari, 12 yoki 14 yoshga to'Imagan (16 yoshga to'Imagan nogiron bolani) tarbiyalayotgan ayollarga ham ayrim kafolatlar nazarda tutilgan. Bular quyidagilardir:

- 14 yoshga to'Imagan bitta va undan ortiq bolani (16 yoshga to'Imagan nogiron bolani) tarbiyalayotgan yolg'iz ota, yolg'iz onaga (beva erkaklar, beva ayollar, nikohdan ajrashganlar, yolg'iz onalarga) va muddatli harbiy xizmatni o'tayotgan harbiy xizmatchilarning xotinlariga yillik ta'tillar, ularning xohishiga ko'ra yoz vaqtida yoki ular uchun qulay bo'lgan boshqa vaqtida beriladi (MK 144).
- Homilador ayollarni va 14 yoshga to'Imagan bolasi (o'n olti yoshga to'Imagan nogiron bolasi) bor ayollarni ularning rozilgisiz tungi ishlarga, ish vaqtidan tashqari ishlarga, dam olish kunlaridagi ishlarga jalb qilishga va xizmat safariga yuborishga yo'l qo'yilmaydi. Shu bilan birga homilador ayollarni va uch yoshga to'Imagan bolasi bor ayollarni tungi ishlarga jalb qilishga bunday ish ona va bolaning sog'lig'i uchun xavf tug'dirmasligini tasdiqllovchi tibbiy xulosa bo'lgan taqdirdagina yo'l qo'yiladi (MK 228).
- Homilador ayolning, 14 yoshga to'Imagan bolasi (16 yoshga to'Imagan nogiron bolasi) bor ayolning, shu jumladan homiyligida shunday bolasi bor ayolning yoki oilaning betob a'zosini parvarish qilish bilan band bo'lgan shaxsning iltimosiga ko'ra, ish beruvchi tibbiy xulosaga muvofiq ularga to'liqsiz ish kuni yoki to'liqsiz ish haftasi (119-modda) belgilashga majburdir (MK 229).
- 12 yoshga to'Imagan ikki va undan ortiq bolasi yoki o'n olti yoshga to'Imagan nogiron bolasi bor ayollarga har yili 3 ish kunidan kam bo'Imagan muddat bilan haq to'lanadigan qo'shimcha ta'til beriladi (MK 232).
- 12 yoshga to'Imagan ikki va undan ortiq bolasi yoki 16 yoshga to'Imagan nogiron bolasi bor ayollarga ularning xohishiga ko'ra, har yili 14 kalendar kundan kam bo'Imagan muddat bilan ish haqi saqlanmagan holda ta'til beriladi. Bunday ta'til yillik ta'tilga qo'shib berilishi yoki ish beruvchi bilan kelishib belgilanadigan davrda undan alohida (to'liq yoxud qismlarga bo'lib) foydalanilishi mumkin (MK 232).

#### **So'x tumani hokimligi Axborot xizmati**

#### **[Bizni ijtimoiy tarmoqlarda kuzating](#)**

[Facebook](#) | [Telegram](#) | [Telegram murojaat](#) | [Youtube](#) | [Instagram](#)

2024-04-15 15:34:40