SAVOL BERING – JAVOB BERAMIZ

Savol bering – javob beramiz

Savol: ish o’rni(shtat) qisqartilgandigi munosabati bilan mehnat shartnomasini bekor qilishda xodimga nisbatan qanday kafolatlar qonunda belgilangan?

Javob: O’zbekiston Respublikasi Mehnat Kodeksining 100-moddasi ikkinchi qismi 1-bandida ko’rsatilgan asoslar bo’yicha mehnat shartnomasi bekor qilinganda moddiy qo’llab-quvvatlashningqo’shimcha kafolatlari qo’yidagicha belgilangan:

Moddiy qo’llab-quvvatlashning qo’shimcha kafolatlari

Kafolatlarni berish asoslari

Moddiy yordamni to’lash vaqti

O’rtacha oylik ish haqi miqdoridagi ishdan bo’shatish nafaqasi

- mehnat shartnomasini bekor qilish to’g’risidagi buyruq

Mehnat shartnomasi bekor qilingan kun mehnat shartnomasi bekor qilinganidan keyingi ikkinchi oy uchun o’rtacha oylik ish haqini to’lash - mehnat daftarchasi

- shaxsni tasdiqlovchi hujjat mehnat shartnomasi bekor qilinganidan keyin ikki oy o’tgach, ish haqi beriladigan kun

Mehnat shartnomasi bekor qilinganidan keyingi uchinchi oy uchun o’rtacha oylik ish haqini to’lash - mahalliy mehnat organining ma'lumotnomasi

- mehnat daftarchasi

- shaxsni tasdiqlovchi hujjat mehnat shartnomasi bekor qilinganidan keyin uch oy o’tgach, ish haqi beriladigan kun

Ishsizlik nafaqasi to’lanib, ishsiz maqomiga o’tilishi - xodimga mos ish berilmaganligi Mehnat shartnomasi bekor qilinganidan uch oy o’tganidan keyingi kun

F. Boboyev - Co’x tuman adliya bo’limi yuridik xizmat ko’rsatish markazi bosh yuriskonsulti

Bizni ijtimoiy tarmoqlarda kuzating
Facebook | Telegram | Telegram murojaat | Youtube | Instagram
2023-03-06 18:45:38