

---

## SAVOL BERING, JAVOB BERAMIZ



### Savol bering, javob beramiz

Savol:

Xodim tug'ruq ta'tilidan qaytdi. Endi mehnat ta'tilidan foydalanib ushbu ta'til tugagandan sung bola parvarishlash ta'tiliga chiqmoqchi. Xodim tug'ruq ta'tilidan so'ng 1 soat xam ish joyida ishlamadi. Uning talabi to'g'rimi?

Javob:

Bu vaziyatda xodim haq. Mehnat kodeksining 143-moddasiga ko'ra, ta'til ayollarga - homiladorlik va tug'ish ta'tili oldidan yoki undan keyin ularning xohishi bo'yicha olti oy o'tmasdan oldin berilishi mumkin. uning mehnat ta'tilini homiladorlik va tug'ish ta'tilidan so'ng Kodeksining 141-moddasi talablariga muvofiq holda - ta'til muddatini ishlangan vaqt (ya'ni homiladorlik va tug'ish ta'tilidan avvalgi ishlagan vaqti)ga mutanosib ravishda hisoblab chiqarib, mehnat ta'til beriladi va bu ta'tildan so'ng bolani parvarishlash ta'tiliga chiqariladi.

**O'ktamjon Ergashev - So'x tuman adliya bo'limi yuridik xizmat ko'rsatish markazi boshlig'i**

**[Bizni ijtimoiy tarmoqlarda kuzating](#)**

[Facebook](#) | [Telegram](#) | [Telegram murojaat](#) | [Youtube](#) | [Instagram](#)

2023-02-10 17:58:34